

24/06/2025 Tarihli Geçici İşçi Alımı

Akçaabat Belediyesi şirketi Akçaabat Belediyesi Personel A.Ş. olarak;

Akçaabat Belediyesi bünyesinde çalıştırılmak üzere Geçici Beden İşçisi (Genel) - Süpürgeci, Araç yardımcı elemanı, çöpçü, inşaat işleri, tamirat ve saha işleri vb personel alınacaktır.

Genel Şartlar:

1. T.C. vatandaşı olmak.
2. En az lise mezunu olmak.
3. Akçaabat ilçe sınırları içerisinde en az 1 yıl ikamet ediyor olmak. Başvurularda, kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan adresleri dikkate alınacaktır. (Tarihçeli Yerleşim Yeri ve Diğer Adres Belgesi)
4. 18-35 yaşları arasında (18 Yaşından gün almış 35 yaşından gün almamış) (25 Haziran 1990 ve sonrası – 24 Haziran 2007 ve öncesi)
5. İlan tarihi itibarıyla askerlikle ilişkisi bulunmamak. (Terhis, muaf veya tecilli olmak)
6. Görevini devamlı yapmasına engel teşkil edecek sağlık problemi bulunmamak(Ağır ve çok tehlikeli iş kolunda çalışabilme.). Çalışmasına engel olacak aklen ve ruhen sağlık problemi olmaması diğer bir ifadeyle hastalığının/engel durumunun bulunmaması.
7. 24 saat vardiya sistemine uyumlu, kendi imkânları ile işyerine ulaşımını sağlayabilecek olmak.
8. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamalıdır.
9. Kamusal haklardan mahrum bulunmamak (TCK 53-1/a Maddesi).
10. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
11. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca işe engel hali bulunmamak.
12. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
13. İşe alınacaklar, 4 (Dört) aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir. Deneme süresi içerisinde sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlanarak aranan şartlara haiz olanlar işe başlatılacaktır.
14. İlan edilen kadrolara asıl aday olarak işe başlamaya hak kazananların esas belgeleri kontrol edilecek, işe başlamak için öngörülen nitelikleri taşımayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olanların işlemleri yapılmayacaktır. Bu kişilerin işe başlangıçları yapılsa

dahi işlemleri iptal edilecektir. Yeterli nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen, iş başlangıcı yapılanlardan belirlenen süre içerisinde göreve başlamayan veya feragat eden adaylar göreve başlatılmayacak, bu adayların yerine yedek listenin ilk sırasındaki adaydan başlamak üzere şartları sağlayan adayların işe başlaması gerçekleştirilecektir.

15. İşe alınacak kişiler kura yöntemi ile belirlendikten sonra uygulamalı ve sözlü sınava tabi olacaktır.
16. Kura çekimi sonuçları, asıl ve yedek adaylara ilişkin listeler, bilgi ve belgeler ile diğer her türlü duyurular www.akcaabat.bel.tr internet sitesinde ilan edilecek, adaylara yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilan tebligat yerine geçecektir.
17. Başvuru sahipleri arasından açık iş sayısının üç katı kadar işçi kura ile belirlenecektir.
18. İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

SN	Şirket	Unvanı	Eğitim Şartı	Adet	Cinsiyet
1	AKÇAABAT BELEDİYESİ PERSONEL A. Ş	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) (Süpürgeci, Araç yardımcı elemanı, çöpçü, inşaat işleri, tamirat ve saha işleri vb.)	En az lise	29	Erkek

BAŞVURULAR, BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ATAMA

1. Başvuru işlemleri **24/06/2025** Salı günü başlayıp **27/06/2025** Cuma günü mesai bitimine (17:00'ye) kadar <https://akcamasa.akcaabat.bel.tr/WebBasvuru/personel-alimi> adresinden online olarak yapılacak olup istenen evraklar başvuru esnasında sisteme yüklenecektir. Online başvuru haricinde başvuru alınmayacaktır. Gerçeğe aykırı veya yanlış belge beyan edenlerin başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

2. Alınacak personel sayısından fazla başvuru yapılması durumunda istenen personel sayısının üç katı kadar kişi noter huzurunda, kamera karşısında kura ile çekilecek. Çekilen kişiler arasından sözlü ve uygulamalı sınav yöntemi ile alım yapılacaktır. Alım yapılacak kişi sayısı kadar yedek kişi sözlü ve uygulamalı sınavla belirlenerek ilan edilecektir. (Yedek listede yer almak, daha sonraki personel alımları için herhangi bir hak teşkil etmeyecektir.)

3. Asil kazananlardan feragat etmeleri takdirde veya aranan şartları taşımadığı tespit edilenlerin yerine yedek kazananlardan sırası ile yerleştirme yapılacaktır.

4. Yerleřtirmesi yapılan adaylar başvuru belgelerinin asıllarını ve Belediyemiz tarafından ayrıca istenecek olan belgelerin asıllarını işe başlama işlemleri için ibraz etmek zorundadırlar. Belge asıllarını ibraz etmeyen adayların başvurusu geçersiz sayılacaktır.
5. Başvuru değerlendirme/yerleştirme sonuçları sadece Belediyemiz Resmi İnternet sitesinden duyurulacak olup ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
6. Belediyemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.